

TORNOS



*Wertebasiertes
Verhalten*

Verhaltenskodex

Tornos Verhaltenskodex

Durch die eigene, mehr als hundert-jährige Geschichte und als Anbieter hochwertiger Produkte und Dienstleistungen hat sich Tornos auf dem Markt einen sehr guten Namen gemacht. Unsere Glaubwürdigkeit als Arbeitgeber und Geschäftspartner ist zudem abhängig von den Leistungen, der Haltung und dem Verhalten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im täglichen Umgang mit unseren – internen wie externen – Anspruchsgruppen. Bei der Geschäftsausübung halten wir hohe ethische Standards ein und tragen dadurch fortlaufend zum Ruf und Ansehen der Gruppe bei. Damit dies auch in Zukunft gewährleistet ist, wird es immer wichtiger, nicht nur sehr genau darauf zu achten, **was wir tun**, sondern auch darauf, **wie wir es tun**.

Eine gut funktionierende Gruppe hat ein solides Fundament aus Geschäftsprinzipien, an denen sie sich stets orientiert. Dieses Fundament beinhaltet Regeln, die festlegen, wie der Einzelne seiner täglichen Arbeit nachgeht und wie jeder Mitarbeitende Entscheidungen treffen soll.

Durch die Stärkung ihrer weltweiten Präsenz ist die Tornos Gruppe internationaler aufgestellt. Die wachsende Zahl von Mitarbeitenden mit unterschiedlichem Hintergrund bereichert die Unternehmenskultur der Gruppe. Durch den Aufbau von Produktionsstandorten in China und Taiwan ist das Produktportfolio, das zuvor «Made in Switzerland» war, durch neue Tornos Produkte ergänzt worden. Unabhängig von der Herkunft der Maschine müssen Qualität und Leistungsmerkmale die Standards und Anforderungen erfüllen, die «Made in Switzerland» vorgibt. Denn dies ist die Grundlage für den Ruf und das Ansehen von Tornos. Dies gilt für alle Maschinen gleichermaßen, ob aus Moutier, La Chaux-de-Fonds, Xi'an oder Taichung – diese Produkte und Services bilden die Grundlage für die Zukunft der Tornos Gruppe.

Bei Tornos nehmen wir diesen Verhaltenskodex sehr ernst. Ohne dieses Fundament aus Ehrlichkeit, Integrität und Gesetzestreue würden wir unsere Ziele nicht erreichen

können. Wie die kontinuierliche Verbesserung ist auch die Einhaltung bestehender und neuer Vorschriften ein wesentliches Element unserer Tätigkeit.

Integrität ist der Eckpfeiler der Art und Weise, wie wir bei Tornos arbeiten. Die Einhaltung strenger Normen für ethisches Verhalten hilft uns das Vertrauen und den Respekt unserer Kunden, Zulieferer, Aktionäre, Mitarbeitenden wie auch der Gemeinschaften zu gewinnen, in denen wir leben und arbeiten.

Dieser Leitfaden stellt den Verhaltenskodex der Tornos Gruppe dar. Er spiegelt unsere Werte wider. In vielen Fällen kann ein Verstoß gegen die Richtlinien auch ein Gesetzesverstoß sein, der für den Mitarbeitenden und Tornos ein Zivil- oder Strafverfahren sowie letztlich eine Strafe bedeuten könnte. Verstöße dieser Art werden nicht geduldet und ziehen ein Disziplinarverfahren nach sich, das auch zur Entlassung führen kann.

Alle Mitarbeitenden von Tornos – ungeachtet ihres Rangs und Namens – haben die hohen ethischen Standards, die man weltweit mit unserer Gruppe verbindet, zu achten und zu fördern.

Ich bin fest entschlossen, nicht nur die unbedingte Einhaltung der Gesetze und Vorschriften, sondern auch eine Kultur des verantwortungsvollen, ethischen Verhaltens innerhalb der Tornos Gruppe durchzusetzen.

Dazu gilt der **Verhaltenskodex der Tornos Gruppe** ausnahmslos für alle Tornos Mitarbeitende. Diese Richtlinien helfen uns, auf dem richtigen Weg zu bleiben.

Ich danke Ihnen für Ihre wertvolle Mithilfe und Unterstützung bei der Förderung und Wahrung der Werte von Tornos.



Michael Hauser
Chief Executive Officer

Unsere Werte

Unsere Werte verkörpern die Philosophie und den Geist von Tornos bei unserer täglichen Arbeit zugunsten

der Gruppe, unserer Kunden, Mitarbeitende, Geschäftspartner und Aktionäre.



Agilität
Ständig vor-
ausschauen
und sich
anpassen

Wir wollen flexibler und agiler handeln und entscheiden, kreativ und innovativ sein und uns an neue Gegebenheiten anpassen, wenn die Situation und die Märkte dies erfordern.



Offenheit

Neugierig sein
und sich von
der Vielfältig-
keit beeindru-
cken lassen

Wir wollen ein weltoffenes Unternehmen sein, in der die Erfahrung der Mitarbeitenden und kulturelle Unterschiede als Bereicherung angesehen werden.



Wagemut

Das Neue ausprobieren
und sich dabei
auf Risiken
einlassen

Wir erwarten von allen Offenheit für Veränderungen, Mut zu Neuem sowie zur Innovation und akzeptieren, dass Ideen manchmal auch keinen Erfolg haben.



Zuverlässigkeit

Ein respektvoller Partner sein, der seinen Verpflichtungen nachkommt

Wir wollen engagierte Mitarbeitende, die zu ihrem Wort stehen und Versprechen einhalten. Wir erwarten, dass jeder Verantwortung zeigt und die Aufgaben erledigt, für die er oder sie eingestellt wurde.



Teilen

Den Dialog für ein gemeinsames Wachstum bevorzugen

Bei Tornos brauchen wir offene Menschen mit einem offenen Ohr für andere, die bereit sind, zu diskutieren, Erfahrungen mit anderen zu teilen und mit anderen zusammenzuarbeiten. Wir brauchen aufgeschlossene Mitarbeitende, die sich selbst hinterfragen können, um besser zu werden.



Wert- schätzung

Erfolge feiern
und aus Feh-
lern lernen

Jeder, der für Tornos arbeitet, muss bereit sein, Erfolge zu feiern und zu vergrössern, Verantwortung für Fehler zu übernehmen und Abhilfemassnahmen zu ergreifen, wenn wir mit etwas keinen Erfolg haben.

Rechte und Verantwortlichkeiten unserer Mitarbeitenden

Grundsätze

Tornos bekennt sich zu Chancengleichheit, Respekt, Vertrauen und Erfolg am Arbeitsplatz.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein anspruchsvolles, attraktives Arbeitsumfeld, und berücksichtigen die Vielfalt in der Belegschaft. Wir ermutigen alle Mitarbeitende, verantwortungsvoll zu handeln und Situationen nach bestem Wissen und Gewissen zu beurteilen. Ausserdem ermutigen wir unsere Mitarbeitende, sich ehrgeizige Ziele zu setzen, um so ihr Potenzial auszuschöpfen. Gegenseitiges Vertrauen, Respekt und ein offener Dialog

prägen unsere Kultur, in der jeder seine Talente und Ideen entwickeln kann und inspiriert wird, nach Höherem zu streben. Wir beachten unsere Regeln und Richtlinien und legen sie zu Tornos' Gunsten aus.

Von unseren Managern erwarten wir, dass sie Führungsstärke, Entschlossenheit, Verantwortungsfühl, Mut zu Neuem und ethische Verhaltensweisen an den Tag legen und als Vorbild fungieren.

Jeder Mitarbeitende ist dafür verantwortlich mitzuhelfen, folgenden Ziele zu erreichen:

Chancengleichheit

Massgeblich für die Beschäftigung, Ausbildung, Beförderung und Vergütung der Mitarbeitenden sind grundsätzlich deren Leistungen, berufsbezogenen Qualifikationen und Fähigkeiten. Tornos bekennt sich zur Chancengleichheit am Arbeitsplatz, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Nationalität, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Familienstand, Behinderung oder Veteranenstatus.

Nein zu Belästigungen

Jede Art von Belästigung durch oder zum Nachteil unserer Mitarbeitenden ist verboten. Dies gilt ganz besonders für sexuelle Belästigung. Verbotene Verhaltensweisen sind unter anderem unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder andere Handlungen sexueller Natur, die eine Person im Arbeitsumfeld als bedrohlich, feindselig oder anstössig wahrnimmt.

Nein zu Rassismus

Tornos respektiert die Grundsätze der Gleichheit und Menschenwürde. Rassismus in jeglicher Form wird daher nicht geduldet.

Nein zu Zwangs- und Kinderarbeit

Wir dulden weder Zwangs- noch Kinderarbeit, weder bei Tornos noch bei Zulieferern, Kunden oder Geschäftspartnern.

Keine negativen Äusserungen

Es ist Mitarbeitenden nicht gestattet, sich negativ über Tornos zu äussern, sei es in sozialen Netzwerken, im Internet oder in E-Mails sowie für alle anderen schriftlichen Dokumente. Dies gilt in Bezug auf die Aktivitäten der Tornos Gruppe, die Beschäftigung des Mitarbeitenden bei Tornos sowie für Aussagen über Kollegen, Vorgesetzte, Kunden und Zulieferer.

Nein zu Alkohol

Mitarbeitende unter Alkoholeinfluss können sich und andere gefährden. Wenn sie in angetrunkenen Zustand in einen Arbeitsunfall verwickelt sind, könnte dies den Verlust des Versicherungsschutzes bedeuten. Um diese Gefahren zu vermeiden, ist es an allen Tornos Standorten untersagt, während der Arbeitszeit Alkohol zu konsumieren oder unter Alkoholeinfluss zu arbeiten. Dies gilt auch für Arbeiten im Namen von Tornos ausserhalb des Firmengeländes. Für Veranstaltungen, während deren Dauer die Arbeit ausgesetzt ist und danach nicht fortgesetzt wird, können Ausnahmen gelten; dies setzt eine vorherige Genehmigung durch die Tornos Geschäftsleitung voraus.

Nein zu Drogen

Drogen beeinträchtigen die Leistungsfähigkeit von Mitarbeitenden, gefährden die Sicherheit von Kollegen und stellen ein Risiko für das Geschäft und die Interessen von Tornos dar. Besitz, Konsum, Verkauf bzw. Weitergabe von Drogen am Arbeitsplatz und bei der Ausübung von Tätigkeiten für und im Namen von Tornos ausserhalb des Firmengeländes sowie das Arbeiten unter Drogeneinfluss sind daher strengstens untersagt.







Grundsätze unserer geschäftlichen Tätigkeit

Normen für das Geschäftsgebaren

Von uns als Mitarbeitende von Tornos wird erwartet, dass wir bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit Ehrlichkeit und Integrität an den Tag legen und höchsten ethischen Standards gerecht werden. Diese Standards sollen unser Verhalten bei allen Entscheidungen regeln, die Tornos betreffen.

Interessenkonflikte

Wir müssen sicherstellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten immer im Interesse von Tornos erfolgen. Interessenkonflikte sind zu vermeiden.

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn wir eine geschäftliche Entscheidung zu treffen haben und zugleich ein persönliches Interesse in der Entscheidung besteht. Dieses persönliche Interesse kann auch in

Bezug auf einen Freund oder Verwandten bestehen. Bei einem etwaigen Verdacht, dass ein Interessenkonflikt vorliegen könnte, muss der jeweilige Vorgesetzte konsultiert oder informiert werden.

Geschenke und Bewirtung

Tornos Mitarbeitende dürfen keine Geschenke machen oder annehmen, wenn daraus eine Verpflichtung jeglicher Art resultieren könnte. Die Annahme symbolischer Geschenke und Einladungen im normalen Geschäftsablauf sind gestattet.

Einladungen zu und die Annahme von Mahlzeiten und Bewirtungsleistungen im normalen Geschäftsablauf sind im angemessenen und üblichen Umfang gestattet, ausser dies widerspricht der örtlichen Gesetzgebung. Zu grosszügige Mahlzeiten oder übertriebene Bewirtungsleistungen und Geschenke sind stets abzulehnen.

Tornos Mitarbeitende müssen die geltenden örtlichen Beschränkungen für die Gewährung von Mahlzeiten, Bewirtungen, Geschenken oder Zuwendungen an Dritte kennen und beachten.

Fragen zu Geschenken und zur Bewirtung sind mit dem direkten Vorgesetzten des Mitarbeitenden mit Unterstützung des Chief Financial Officer der Tornos Gruppe zu klären.

Lauterer Wettbewerb und Kartellrecht

Tornos setzt sich für lauterer Wettbewerb ein, beachtet Kartellgesetze und andere Gesetze, die den Wettbewerb regeln, sowie Gesetze zum Schutz und zur Förderung des Wettbewerbs. Im Wettstreit um Marktanteile verhält sich Tornos rechtschaffend. Alle Mitarbeitenden müssen die Vorschriften für einen lauterer Wettbewerb im Rahmen der gesetzlichen Anforderungen beachten. Absprachen mit Wettbewerbern oder sonstigen Dritten über die Aufteilung von Gebieten oder Kunden sind untersagt, ebenso Absprachen oder der Austausch von Informationen über Preise,

Preisbestandteile, Lieferbeziehungen und deren Bedingungen, Kapazitäten oder das Vorgehen bei Ausschreibungen / Angeboten. Gleiches gilt für den Austausch von Informationen über Markt- und Beteiligungsstrategien.

Bekämpfung der Korruption

Tornos untersagt Korruption aller Art. Insbesondere Zahlung von Bestechungsgeldern sowie Gewährung oder Annahme sonstiger Zuwendungen, unabhängig davon, ob sie direkt, über Mittelsmänner oder an Privatpersonen oder Angehörige von Regierungen / Verwaltungen erfolgen, sind nicht erlaubt. Dieses Verbot gilt insbesondere für die Gewährung (Bestechung, Vorteilsgewährung) oder Annahme (Bestechlichkeit, Annahme von Bestechungsgeldern) von Geschenken zwecks Erlangung eines rechtswidrigen Vorteils.

Korruption ist ein Straftatbestand. Es ist nicht auszuschliessen, dass Mitarbeitende auch im Land ihrer Beschäftigung oder in Drittländern verfolgt werden, selbst wenn die Korruption in einem anderem Land erfolgte.

Wir müssen uns darüber im Klaren sein, dass Korruption auch verdeckt geschehen kann, etwa in Form von überhöhten Provisionen für Vertreter oder Vermittler, Spenden an gemeinnützige Einrichtungen oder Vorteilen für Dritte, die mit der bevorteilten Person verbunden sind. In Zweifelsfällen ist der Chief Financial Officer der Tornos Gruppe zu kontaktieren.

Auch wenn sie in einigen Ländern üblich sind, verbietet Tornos Bestechungen mit dem Zweck, rechtmässige Leistungen zu erbringen oder schneller zu erbringen (zum Beispiel eine zügigere Zollabwicklung).

Spenden eines Tornos Unternehmens an politische Parteien oder für politische Aktivitäten sind verboten. Etwaige Ausnahmen müssen vom Chief Executive Officer (CEO) oder dem Chief Financial Officer (CFO) der Tornos Gruppe genehmigt werden.

Mittel ungeklärten Ursprungs

Allen Mitarbeitenden ist es strikt untersagt, für Tornos Finanz-, Geld- oder ähnliche Geschäfte zu tätigen, die direkt oder indirekt in die

Kategorie «Geldwäscherei» fallen. Es ist untersagt Gelder ungeklärten Ursprungs oder sogenanntes «Schwarzgeld» anzunehmen sowie Zahlungen in Bar von mehr als CHF 5.000 (oder im Gegenwert von CHF 5.000) anzunehmen.

Kunden und Zulieferer

Wir pflegen ausgezeichnete Geschäftsbeziehungen zu Kunden und Zulieferern. Unsere Geschäftspraktiken sind ehrlich und rechtmässig und basieren im besten Interesse von Tornos. Wir zielen bei allen unseren Produkten und Dienstleistungen auf Erstklassigkeit an und sind bestrebt, die Erwartungen unserer Kunden im Hinblick auf Qualität, Integrität, Sicherheit, Lieferung und Zuverlässigkeit zu erfüllen oder zu übertreffen.

Wenn wir Waren und Dienstleistungen für Tornos einkaufen, vermeiden wir alles, was unsere Objektivität beeinträchtigen oder dem Ansehen von Tornos schaden könnte. Unsere Einkaufsentscheidungen müssen stets auf geeigneten geschäftlichen Kriterien wie Preis, Qualität, technische Spitzenposition, Zuverlässigkeit und Ansehen des Zulieferers basieren.

Repräsentanten

Tornos Repräsentanten (Vertriebsmitarbeiter, Vertreter, Vertriebspartner, Servicetechniker etc.) sind der verlängerte Arm unserer Gruppe und müssen daher sorgfältig ausgewählt und überwacht werden. Wenn Repräsentanten im Namen von Tornos handeln, müssen sie die geltenden Gesetze beachten und die Standards für das Geschäftsgewahren einhalten. Die gleichen Anforderungen gelten für unsere Vertreter, Berater, Händler und Vertriebspartner.

Internationale Handelsbeschränkungen und Exportkontrollen

Regierungen und internationale Stellen können für bestimmte Produkte befristete Handelsbeschränkungen und Boykotte gegen Länder und Personen verhängen. Tornos anerkennt die Entscheidungen der internationalen Gemeinschaft.

Wir üben unsere Geschäftsaktivitäten ausschliesslich in Übereinstimmung mit den internationalen Richtlinien aus und führen keine Waren oder Technologien aus, die Handelsbeschränkungen unterliegen.

Bei Tornos Produkten, die aufgrund ihrer Leistungsmerkmale oder Präzision als Waren mit doppeltem Verwendungszweck eingestuft werden, sind alle einschlägigen Exportkontrollbestimmungen zu beachten, die für deren Verkauf, Herstellung, Transport und Installation gelten.

Bei Zweifeln in Bezug auf den Endbenutzer oder die beabsichtigte Verwendung ist der Chief Executive Officer oder der Chief Financial Officer der Tornos Gruppe unverzüglich zu benachrichtigen.



Umweltschutz

Tornos setzt sich für den Schutz der Umwelt ein. Wir glauben, dass wir bedeutende Beiträge zu einer nachhaltigeren Welt leisten können. Wir arbeiten aktiv an der Verbesserung der Umweltleistung unserer Betriebe, Projekte, Produkte und Dienstleistungen während ihres gesamten Lebenszyklus. Bei Projekt-ausschreibungen berücksichtigen wir Chancen und Risiken für die Umwelt. Wir beziehen Anspruchsgruppen in das Umweltmanagement mit ein; dazu zählen Mitarbeitende, Kunden, Zulieferer und alle, die im Umfeld unserer Betriebe leben und arbeiten.



Du und ich –
wir sind Tornos
Vielfalt und
Fachwissen in
einem Team



Schutz des Eigentums von Tornos

Betriebseigentum

Tornos stellt die Infrastruktur in den Büros und Fabriken zur Ausübung der täglichen Arbeit zur Verfügung. Diese muss von den Mitarbeitenden schonend behandelt werden.

Es ist nicht gestattet, das Eigentum von Tornos für private Zwecke zu missbrauchen oder es vorsätzlich zu beschädigen oder zu zerstören.

Bestimmte Betriebsgegenstände wie Laptops und Mobiltelefone dürfen von Mitarbeitenden gemäss den Bestimmungen der jeweiligen Rechts Einheit von Tornos privat genutzt werden. Die private Nutzung von Mobiltelefonen während der Arbeitszeit ist auf das Notwendigste zu beschränken. Sonderregelungen gelten für die private Nutzung von Firmenfahrzeugen.

Geistiges Eigentum

Wir schützen geistiges Eigentum von Tornos wie Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Muster, Modelle und Sachkenntnis, und wir respektieren das geistige Eigentum anderer.

Da das geistige Eigentum von Tornos von überaus hohem Wert ist, müssen alle Mitarbeitenden für seinen Schutz Sorge tragen. Bevor geistiges Eigentum Dritten überlassen oder auf andere Weise verfügbar gemacht wird, sind geeignete Vereinbarungen zu unterzeichnen, um die Rechte von Tornos zu schützen.



Die unbefugte Nutzung oder Weitergabe von Informationen über Pläne, Strategien, Kosten oder Preise, schwebende Verträge oder noch nicht angekündigte Produkte könnte die Wettbewerbsstellung der Gruppe gefährden.

Alle Mitarbeitende sind gehalten, jeden Verdacht eines Verstosses durch Zulieferer, Kunden oder sonstige Dritte unverzüglich der Rechtsabteilung der Tornos Gruppe zu melden.

Umgang mit Informationen

Vertrauliche Informationen

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, vertrauliche Informationen über Tornos an einem sicheren Ort zu verwahren und sicherzustellen, dass diese Informationen Arbeitskollegen nur zur Verfügung stehen, soweit dies für das Erreichen des betreffenden Geschäftszwecks notwendig ist. Dies gilt gleichermaßen für vertrauliche Informationen, die uns von Dritten überlassen wurden.

Vertrauliche Informationen sind unter anderem technische Daten über Produkte und Prozesse, Marketing- und Vertriebsstrategien, interne Einkaufspreislisten, Kundendaten, nichtöffentliche Finanzinformationen, Informationen über Transaktionen, Zivil- oder Strafverfahren sowie alle personenbezogenen Daten.

In Büros mit mehreren Arbeitsplätzen sind die Mitarbeitende verpflichtet, alle vertraulichen Dokumente wegzuschliessen und ihre Computer zu sperren, wenn sie ihren Arbeitsplatz verlassen.

Datenschutz

Den Schutz der persönlichen Mitarbeiterdaten nimmt Tornos sehr ernst. Gemäss den örtlichen Datenschutzgesetzen werden personenbezogene Daten von Tornos Mitarbeitenden nur in dem für das Beschäftigungsverhältnis notwendigen Umfang verwendet.

Kommunikation und Medienkontakte

Tornos pflegt eine einheitliche, offene und respektvolle Kommunikation mit den Medien. Wir geben keine Informationen über laufende Rechtssachen preis und kommentieren grundsätzlich keine Gerüchte.

Soweit möglich, informieren wir unsere Mitarbeitende zur gleichen Zeit wie die Medien und andere Anspruchsgruppen.

Die Kommunikation mit Medien, Analysten und Anlegern erfolgt ausschliesslich durch den CEO, den CFO oder Corporate Communications.

Allen anderen Mitarbeitenden ist es strengstens untersagt, mit den Medien über Tornos zu kommunizieren. Medienanfragen sind ausnahmslos an den CEO/CFO oder Corporate Communications weiterzuleiten.

Insiderhandel

Zu Insiderinformationen zählen vertrauliche Fakten aller Art, die, wenn sie veröffentlicht werden, erhebliche Auswirkungen auf den Aktienkurs von Tornos Holding AG haben können.

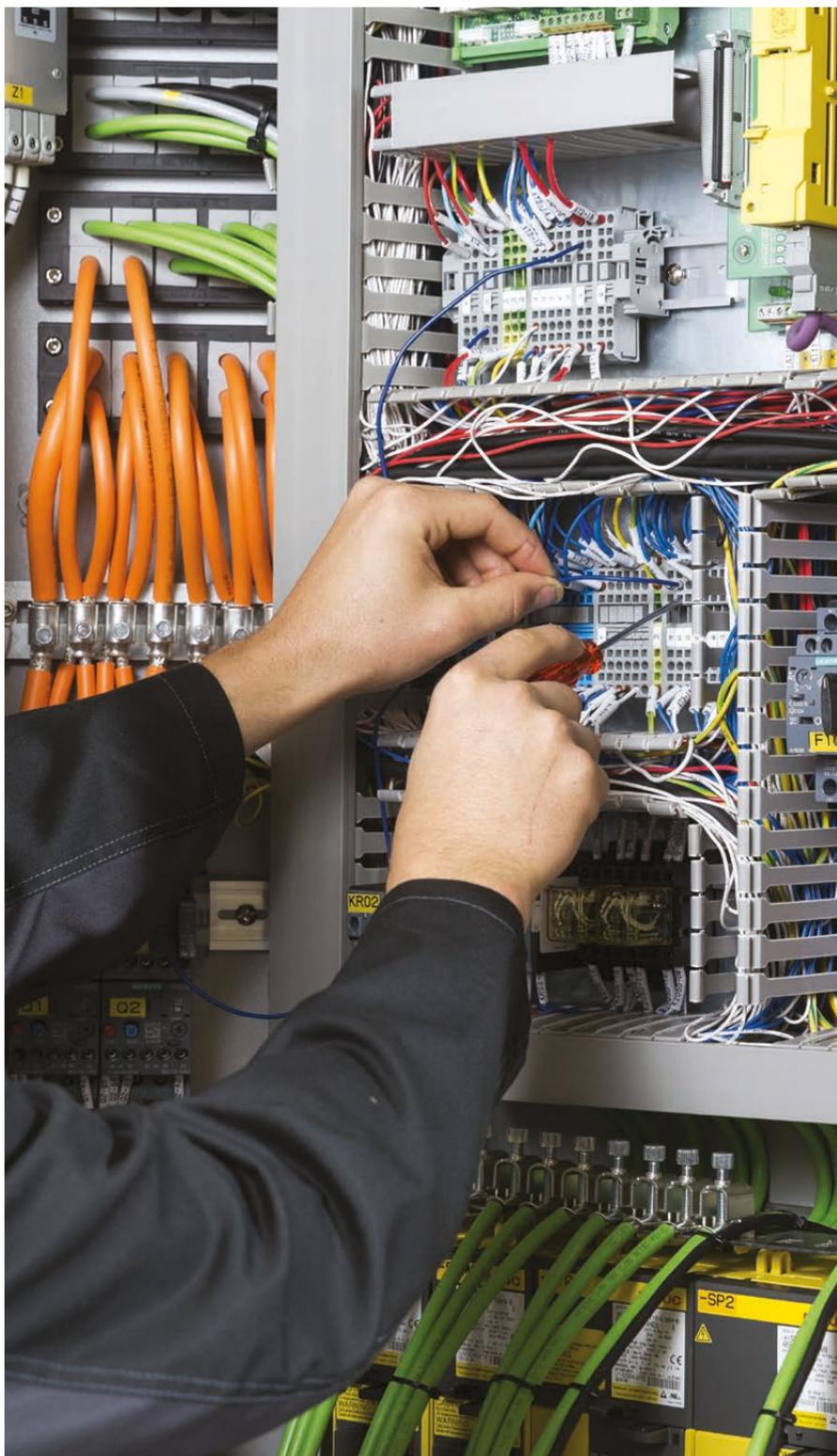
Vertrauliche Informationen können in Fällen wie den folgenden gegeben sein:

- Wichtige Finanzinformationen, insbesondere die unveröffentlichten Halbjahres- und Jahresergebnisse und alle anderen Informationen, die Hinweise auf die aktuellen Geschäftsergebnisse liefern könnten;
- Grössere geplante Übernahmen oder Verkäufe von Unternehmensteilen;
- Abschluss oder Kündigung bedeutender Verträge;

- Rechtsstreitigkeiten mit erheblichem Streitwert;
- Bedeutende Veränderungen in der Kapital- oder Managementstruktur.

Mitarbeitenden, die im Besitz von Insiderinformationen sind, dürfen nicht mit Aktien von Tornos Holding AG handeln. Darüber hinaus dürfen Insiderinformationen nicht an Dritte, darunter Familienangehörige, weitergegeben werden. Insiderhandel ist in den meisten Ländern ein Straftatbestand.

Die Vorschriften in Bezug auf den Insiderhandel sind komplex. Für Angehörige des Managements von Tornos und Angehörige von Finance & Controlling gelten besondere Beschränkungen (z. B. Sperrfristen) für den Handel mit Aktien von Tornos Holding AG. Bei Fragen oder Bedenken rund um geplante Transaktionen sollte der Chief Financial Officer der Tornos Gruppe kontaktiert werden.



Melden von Verstössen

Jeder von uns hat die Verantwortung und Pflicht, vermutete oder bekannte Verstösse gegen diesen **Verhaltenskodex** sowie Gesetzesverstösse unverzüglich zu melden. Die Meldungen sollten über die gewohnten Berichtskanäle (Vorgesetzte) erfolgen.

Mitarbeitende können Meldungen aber auch an die Rechtsabteilung der Tornos Gruppe richten. Dafür wurde eine eigene Email Adresse geschaffen:
code-of-conduct@tornos.com

Das Management von Tornos wird die Identität von Mitarbeitenden schützen, die Verstösse melden.

Jeder vermutete Verstoß wird vom Management der Tornos Gruppe und den damit betrauten Angehörigen untersucht. Wenn eine Untersuchung ergibt, dass Abhilfemassnahmen ergriffen werden müssen, werden wir die Systeme, Praktiken und Vorgehensweisen abändern.

Verstösse gegen den **Verhaltenskodex** haben Disziplinar massnahmen zur Folge, die bis zur Kündigung reichen können. Häufig stellt ein Verstoß gegen diese Richtlinien möglicherweise auch einen Verstoß gegen geltendes Recht dar, sodass dem Mitarbeitenden und Tornos eine zivil- und strafrechtliche Verfolgung, Bussgelder oder andere Sanktionen drohen können.

Moutier, Januar 2017

We keep you turning

tornos.com

TORNOS GROUP LEGAL DEPARTMENT

Rue Industrielle 111
P.O. Box 960
2740 Moutier / Switzerland
code-of-conduct@tornos.com