

## COMMERCIAL NEWS

### **Avec plus de 40 apprenti(e)s en formation, Tornos mise sur l'avenir**

**Moutier, Suisse, le 8 décembre 2017 - L'apprentissage constitue un pilier du système de formation suisse : plus de deux tiers des jeunes finissant leur scolarité choisissent un des quelques 250 apprentissages possibles. L'apprentissage est une formation post obligatoire du degré secondaire II qui permet l'obtention d'un certificat fédéral de capacité (CFC). Elle se déroule soit en école des métiers soit en mode dual (en école professionnelle et en entreprise). La formation dure 3 ou 4 ans, selon le métier choisi, et peut être complétée par une maturité professionnelle que l'on peut obtenir à l'issue même de l'apprentissage (maturité intra-CFC) ou en complétant son apprentissage par une année de cours supplémentaires (maturité post-CFC). Ce système dual occupe une place centrale dans l'économie suisse : ses qualités à la fois pratiques et théoriques sont reconnues et vivement appréciées tant au niveau national qu'au niveau international, tant en Europe qu'Outre-Atlantique. Tornos, comme acteur de cette économie ne fait pas exception à la règle puisque ce ne sont pas moins de 40 apprenti(e)s qui sont formé(e)s chaque année sur le site de Moutier, soit plus de 10% de l'effectif total du personnel.**

Tornos propose des places d'apprentissage dans 5 domaines phares :

1. Employé(e) de commerce CFC
2. Polymécanicien(ne) CFC
3. Logisticien(ne) CFC
4. Dessinateur(trice)-constructeur(trice) Industriel CFC
5. Informaticien(ne) CFC

Les places de travail couvrent donc à la fois les métiers techniques traditionnels de l'entreprise mais également le domaine commercial. Tous les apprentissages présentent une bonne adéquation avec le marché du travail et un très bon taux de réussite, soit 100% ! Les apprenti(e)s employé(e) de commerce profitent chez Tornos d'une vision à 360° de leur futur métier. Durant leur formation, afin d'avoir une formation aussi complète que possible, ils seront chaque 6 mois confiés à des départements différents, comme la comptabilité, le service après-vente, la vente, le marketing ou encore les achats.

Chaque apprenti sera encadré durant 3 ou 4 ans par les équipes de Tornos et participeront pleinement à la vie de l'entreprise. Après ces années d'apprentissage, ils auront acquis une expérience unique ; subtil mélange de théorie et de pratique au sein de l'entreprise. L'apprentissage sert également de tremplin vers une haute école spécialisée

par le biais de la maturité professionnelle - bon nombre de nos apprenti(e)s s'étant orientés vers la Haute Ecole de Gestion de Delémont, attrayante par la qualité de son enseignement et sa proximité géographique. De plus en plus d'apprenti(e)s compétents et désireux de progresser dans leur domaine - voir au sein de notre entreprise - choisissent cette voie.

Tornos est particulièrement attaché à l'apprentissage des métiers techniques, pour la simple et bonne raison qu'ils sont liés aux produits et au savoir-faire du fabricant suisse de machines-outils. En 2018, ce ne sont pas moins de 4 polymécaniciens(nes), 2 dessinateurs(trices)-constructeurs(trices) Industriel et un logisticien(ne) qui seront engagés pour une durée de 3 ou 4 ans chez Tornos. Ils permettront de pérenniser le savoir-faire de l'entreprise. Sans les apprenti(e)s, leur ingéniosité et leur volonté, il y a fort à parier que l'Arc jurassien ne serait pas le centre de la microtechnique comme c'est le cas aujourd'hui. Pour que ce savoir-faire unique perdure, Tornos met un accent particulier sur la formation et encourage également la formation des jeunes femmes encore en minorité dans les domaines techniques.

Les apprenti(e)s sont les créateurs et les utilisateurs de demain des produits Tornos, mais également les ambassadeur(drice)s du savoir-faire de toute une région. Chez Tornos, une formation de qualité pour toutes et tous nous tient à cœur. Pour en savoir plus rendez-vous sur notre site internet <https://www.tornos.com/fr/apprentissage>

Contact média: Rolph Lucassen, Head of Marketing Communications & Brand Management  
T +41 32 494 44 34, [lucassen.r@tornos.com](mailto:lucassen.r@tornos.com)

## **Profil de l'entreprise**

Le groupe Tornos est l'un des leaders mondiaux pour le développement, la production et la distribution de tours automatiques monobroches (de type suisse) et multibroches. L'histoire de l'entreprise remonte à l'année 1880, c'est-à-dire à l'origine de la technologie du tour dit de type suisse. Le groupe fabrique principalement des tours automatiques CNC à poupée mobile, des tours multibroches à cames ou à commande numérique ainsi que des centres d'usinage de la plus haute précision pour les pièces complexes (Almac). Le siège de Tornos se trouve en Suisse. Au travers d'un réseau global de ventes et de services, des solutions uniques sont fournies à des clients pour des segments de marché dédiés tels que l'automobile, les techniques médicales et dentaires, la micromécanique et l'électronique. Avec un effectif de quelque 630 collaborateurs (ETP), le groupe Tornos a réalisé un chiffre d'affaires de CHF 136 millions en 2016.